

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO DLA BYŁYCH PRACOWNIKÓW ORGANIZACJI

1. Administratorem danych osobowych byłych pracowników jest **CORAL W. PERKOWSKI, J. PERKOWSKI SPÓŁKA JAWNA z siedzibą w Choroszczy ul. Podleśna 3, 16-070 Choroszcz.**
2. Dane osobowe byłych pracowników są przetwarzane w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników (w szczególności w zakresie prowadzenia przez pracodawcę dokumentacji pracowniczej w tym akt osobowych pracownika), również w związku z prowadzeniem spraw księgowych, podatkowych, bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Podanie danych osobowych było wymogiem ustawowym.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych na kanwie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. jest art. 6 ust. 1 lit. c przedmiotowego rozporządzenia (*przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze*) oraz na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b (*przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą*).
5. Dane osobowe mogą być przetwarzane ze względu na uzasadniony interes Administratora w przypadku dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych i windykacyjnych, ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności Administratora poprzez przechowywanie kopii zapasowych.
6. Dane osobowe nie są przekazywane innym odbiorcom danych poza podmiotami uprawnionymi na mocy przepisów prawa, a także podmiotami upoważnionymi przez Administratora (np. podmioty, które będą przetwarzały dane osobowe w imieniu Administratora np. usługi IT, archiwizacja dokumentów).
7. Administrator przechowuje dane osobowe przez okres czasu przewidziany przepisami prawa.
8. Osoba, której dane osobowe są przetwarzane ma prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych osobowych,
 - b) ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
 - c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - d) prawo do przenoszenia danych,
 - e) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Dane osobowe nie będą przez byłego pracodawcę przetwarzane w sposób, który skutkowałby zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniem. Oznacza to, że były pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na temat swoich byłych pracowników i jednocześnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec byłego pracownika skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na niego wpływać.
10. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.